

(三) 審查費收據正本。

(四) 當地勞工主管機關開具雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十六條第一項第五款證明書正本。

五、依第十六條第一項第六款或第七款規定申請者：

(一) 審查費收據正本。

(二) 招募許可函正本（招募許可函未具引進效力者，應一併檢附入國引進許可及名冊正本，非持招募許可函承接者，免附）。

(三) 非持招募許可函接續聘僱者加附：

1、申請人之身分證明文件、公司負責人之身分證明文件、公司登記證明文件、商業登記證明文件、工廠登記證明文件、特許事業許可證等影本。但依規定免附工廠登記證或特許事業許可證者，不在此限。

2、第七條第一項第二款申請資格文件，並應符合「雇主申請招募第二類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」之規定。

3、求才證明書正本。但申請接續聘僱家庭看護工者，免附。

4、當地勞工主管機關開具雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十六條第一項第五款證明書正本。但申請接續聘僱家庭幫傭及家庭看護工者，免附。

5、附件一各類工作非持招募許可函接續聘僱者應加附之文件。

(四) 聘前講習完訓之證明文件（本國雇主第一次聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭應檢附。但可由中央主管機關自網路查知者，免附）。

(五) 代雇主參加講習人員與被看護者或被照顧者間親屬關係之證明文件（雇主委託符合親等關係代參加網路講習者應檢附）。

(六) 代雇主參加講習人員與被看護者或被照顧者具共同居住證明或代雇主行使管理監督地位之證明文件或切結書。

本則命令之總說明及對照表請參閱行政院公報資訊網（<http://gazette.nat.gov.tw/>）。

中華民國 105 年 7 月 1 日
勞動部令 勞動保 1 字第 1050140369 號

修正「勞工保險爭議事項審議辦法」。

附修正「勞工保險爭議事項審議辦法」

部 長 郭芳煜

勞工保險爭議事項審議辦法修正條文

第 一 章 總 則

第 一 條 本辦法依勞工保險條例第五條第三項規定訂定之。

第 二 條 投保單位、被保險人、受益人、支出殯葬費之人或全民健康保險醫事服務機構（以下均稱申請人）對勞動部勞工保險局（以下簡稱勞保局）下列事項之核定發生爭議時，得依本辦法規定申請審議：

- 一、有關被保險人、受益人資格及投保事項。
- 二、有關被保險人投保薪資或年資事項。
- 三、有關保險費或滯納金事項。
- 四、有關保險給付事項。
- 五、有關職業傷病事項。
- 六、有關失能等級事項。
- 七、有關職業災害診療費用事項。
- 八、其他有關保險權益事項。

第 三 條 申請人依前條規定申請審議時，應於接到勞保局核定通知文件之翌日起六十日內，填具勞工保險爭議事項審議申請書（以下簡稱審議申請書），並檢附有關證件經由勞保局向中央主管機關申請審議。其因不可歸責於己之事由致遲誤期間者，申請人應自其事由消滅之翌日起三十日內，以書面敘明遲誤原因申請審議。

審議之申請，以收受審議申請書之日期為準，以郵遞方式申請者，以原寄郵局之郵戳為憑。

申請人在第一項所定期間內，向中央主管機關或勞保局為不服之表示者，視為已在法定期間內申請審議。但應於三十日內補送審議申請書。

申請人向中央主管機關申請審議者，中央主管機關應將審議申請書移送勞保局依第五條規定辦理。

第 四 條 審議申請書應載明下列事項，由申請人或代理人簽名或蓋章：

- 一、被保險人及申請人之姓名、出生年月日、住、居所、身分證明文件字號。如係投保單位申請，應記明名稱、保險證字號、地址及負責人姓名。
 - 二、收受或知悉勞保局原核定之年月日。
 - 三、申請審議之請求事項。
 - 四、申請審議之事實及理由。
 - 五、證據，其為文書者，應添具繕本或影本。
 - 六、年、月、日。
- 申請審議應附勞保局原核定函影本。

第 五 條 勞保局收到審議申請書後，應先行審查原核定是否合法妥當，其認為申請審議有理由者，得重新核定，並應通知申請人及副知中央主管機關。

勞保局不依申請人之請求撤銷或變更原核定者，應於收到審議申請書之翌日起二個月內提出意見書連同必要案卷，一併檢送中央主管機關，並將意見書副知申請人。

第 六 條 申請人為無行為能力人、限制行為能力人或受輔助宣告者，應由其法定代理人或輔助人代理申請。

投保單位得依所屬被保險人、受益人或支出殯葬費之人之請求為其辦理申請手續，並不得違背其意思。

第 七 條 申請人申請審議後於審定書送達前，得撤回之。但撤回後，不得就同一爭議之事實再申請審議。

第 八 條 中央主管機關收到審議申請書後，認為程式不符規定，而其情形可補正者，應通知申請人於收到通知之翌日起十日內補正。但申請人有正當理由者，得於期間屆滿前申請延期。

第 二 章 爭議審議會

第 九 條 中央主管機關為審議保險爭議事件，設勞工保險爭議審議會（以下簡稱審議會），置委員九人至十三人，其中一人為召集人，由中央主管機關首長就本機關副首長或簡任職以上人員派充或兼任之；其餘委員由中央主管機關就下列人員聘（派）兼之：

一、曾任大學教授法學、社會保險、保險學、社會福利、勞工研究課程之助理教授以上職務三年以上者二人至四人。

二、曾任法官、律師或簡任公務人員辦理法制業務三年以上者二人。

三、曾任大學醫學院助理教授以上、區域醫院以上醫院主治醫師職務三年以上者二人至四人。

四、現任勞工保險主管機關簡任職務者二人。

前項委員任期最長二年，期滿得續聘（派）兼之。

第 十 條 審議會由召集人負責召開會議，並為會議主席。

召集人因故不能主持會議時，由審議委員互推一人為主席。

第 十 一 條 審議會會議須有二分之一以上委員出席；決議事項須經出席委員二分之一以上同意行之。可否同數時，取決於主席。

前項決議之表決方式以舉手或點名為之，必要時得以無記名投票行之。

第 十 二 條 審議會開會時，審議委員須親自出席，不得委任代表，如不克親自出席，得提出書面意見，由主席於開會時代為報告，但不得代為表決。

第 十 三 條 審議會以半個月開會一次為原則，必要時得臨時召集之。

第 十 四 條 審議會開會時，得邀請勞保局有關主管人員列席說明，必要時並得通知申請人及其他有關人員到場說明。但說明完畢，應即離場。

第 十 五 條 審議會開會時，得邀請第二十條第一項規定之專家列席說明。

第 三 章 審議程序

第 十 六 條 中央主管機關於收到勞保局意見書後，應即連同審議申請書交付審議會審議。

前項審議之決定，應自收到審議申請書之翌日起，三個月內為之；必要時得延長一次，但不得逾二個月，並應通知申請人。

前項期間，於依第三條第三項但書規定補送審議申請書者，自補送之翌日起算，未為補送者，自補送期間屆滿之翌日起算；其依第八條規定通知補正者，自補正之翌日起算；未為補正者，自補正期間屆滿之翌日起算。

第 十 七 條 爭議案件有下列各款情形之一者，應為不受理之審定：

- 一、審議申請書不合法定程式不能補正，或經通知限期補正，屆期未補正。
- 二、申請審議逾第三條第一項或第三項但書所定期間。
- 三、申請人不符合第二條之規定。
- 四、申請人不符合第六條規定，經通知限期補正，屆期未補正。
- 五、原核定已不存在。
- 六、對已審定或已撤回之爭議案件重行申請審議。
- 七、對於非行政處分或非第二條所定事項申請審議。

依前項第一款或第二款規定而為不受理審定者，原核定確屬違法或不當時，勞保局或中央主管機關得依職權撤銷或變更之。

第 十 八 條 審議之決定須以其他法律關係是否成立為準據者，於該法律關係尚未確定時，得依職權或申請人之申請暫停審議程序之進行，並通知申請人。

第 十 九 條 申請人死亡者，由其繼承人或其他依法得繼受原核定所涉權利或利益之人，承受其申請審議。

法人因合併而消滅者，由因合併而另立或合併後存續之法人，承受其申請審議。

依前二項規定承受申請審議者，應於事實發生之日起三十日內，向勞保局或中央主管機關檢送因死亡繼受權利或合併事實之證明文件。

第 二 十 條 審議事件，必要時得送請專家審查、鑑定後，提審議會審議。

前項審查或鑑定得酌致審查或鑑定費用，其標準由中央主管機關定之。

第 二 十 一 條 審議會對於審議事件，認為有複檢被保險人傷病或失能程度之必要時，得指定醫院之專科醫師予以複檢。被保險人無正當理由者，不得拒絕複檢。

前項複檢所需費用，由勞保局負擔。

第 二 十 二 條 申請審議無理由者，審議會應以審定駁回之。

勞保局原核定所憑理由雖屬不當，而以其他理由認為正當者，應以申請審議為無理由。

申請審議有理由者，審議會應以審定撤銷勞保局原核定之全部或一部，並得視事件之情節，逕為變更之審定或發回勞保局另為核定。但於申請人表示不服之範圍內，不得為更不利益之審定或核定。

第二十三條 前條審議結果應作成審定書，並於審定後十五日內分別送達申請人及勞保局。
勞保局對於前項審定結果應於審定書送達之翌日起十五日內執行之。
第一項審定書應附記，如不服審定結果，得於審定書送達之翌日起三十日內，繕具訴願書經由勞保局向中央主管機關提起訴願。

第二十四條 審定書應載明下列事項：
一、申請人姓名、出生年月日、住、居所、身分證明文件字號。如申請人為投保單位，其保險證字號、地址及負責人姓名。
二、有法定代理人者，其姓名、出生年月日、住、居所、身分證明文件字號。
三、主文、事實及理由。其係不受理審定者，得不記載事實。
四、審定機關及其首長。
五、年、月、日。

第 四 章 附 則

第二十五條 本辦法所定之書表格式，由中央主管機關定之。

第二十六條 本辦法自中華民國一百零五年七月一日施行。

本則命令之總說明及對照表請參閱行政院公報資訊網（<http://gazette.nat.gov.tw/>）。

行政規則

中華民國 105 年 7 月 1 日
勞動部令 勞動發事字第 1050506559 號

修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分相關申請書表，並自即日生效。

附修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分相關申請書表

部 長 郭芳煜